

Gofynnwch am/Ask for: Pensiynau / Pensions
☎ 01286 679 982
📠 (01286) 679589
✉ pensiynau@gwynedd.llyw.cymru

Ein Cyf / Our Ref:
Eich Cyf / Your Ref:

18/12/2019

Annwyl Aelod / Dear Member

RHEOLIADAU CYNLLUN PENSIWN LLYWODRAETH LEOL

Ymhellach i'ch cais diweddar i optio allan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) amgaeaf y ffurflen berthnasol (lliw gwyn).

Nodwch drwy optio allan o'r CPLIL **rydych yn colli'r buddion gwerthfawr yma:**

- Pensiwn wedi ei warantu, sydd yn cynyddu yn flynyddol, yn daladwy am oes ac yn seiliedig ar eich cyflog.
- Opsiwn i dderbyn lwmp swm di dreth pan fyddwch yn ymddeol.
- Lwmp swm grant marwolaeth o dair gwaith eich cyflog os ydych yn marw, yn daladwy i'r bobl rydych wedi eu henwebu.
- Pensiwn ar gyfer eich gŵr, gwraig, partner sifil neu bartner sy'n cyd-fyw.
- Pensiwn os ydych rhy wael i weithio.
- Ymddeoliad cynnar os ydych yn 55 mlwydd oed neu hŷn ac yn cael eich diswyddo.
- Rhyddhad treth ar eich cyfraniadau.
- Opsiynau i'ch helpu i gael mwy o fuddion drwy dalu cyfraniadau ychwanegol.
- Cyfraniadau gan eich cyflogwr.

Er mwyn optio allan cwblhewch y ffurflen lliw gwyn ynghlwm a'i dychwelyd at eich **cyflogwr**. Bydd cyfraniadau pensiwn yn cael eu hatal o'r gyflogres nesaf sydd ar gael. Os oes gennych aelodaeth o lai na dwy flynedd byddwch yn derbyn ad-daliad o'ch cyfraniadau **llai rhyddhad treth**. Os oes gennych aelodaeth o ddwy flynedd neu fwy yna bydd eich buddion yn cael eu rhewi yn y cynllun pensiwn nes oed ymddeol.

Noder, rhaid cwblhau ffurflen optio allan ar gyfer pob swydd yr hoffech beidio talu cyfraniadau pensiwn.

Adran 50/50 – Dewis amgen i optio allan

Gallai'r Adran 50/50 fod yn opsiwn arall yn lle optio allan. O dan yr Adran 50/50 mae gennych y dewis i dalu hanner eich cyfraniadau arferol i gronni hanner y pensiwn arferol yn ystod y cyfnod hwn. Fodd bynnag, byddwch yn parhau i gael yswiriant bywyd llawn, yswiriant salwch llawn a buddion goroeswr llawn pe byddech yn marw.

Cwblhewch y ffurflen 50/50 (ffurflen lliw gwyrdd) amgaeedig os ydych yn dymuno ymuno â'r adran 50/50 yn hytrach nag optio allan.

Swyddfa'r Cyngor
Caernarfon
Gwynedd. LL55 1SH
01286 672255
www.CronfaBensiwnGwynedd.org.uk
www.GwyneddPensionFund.org.uk

Peidiwch ag oedi i gysylltu â'r Adran Bensiynau os byddwch angen rhagor o wybodaeth.

LOCAL GOVERNMENT PENSION SCHEME

Further to your recent request to Opt-out of the Local Government Pension Scheme (LGPS) please find enclosed the relevant form (white form).

Please be aware that by opting out of the LGPS **you are losing out on the following valuable benefits:**

- A guaranteed pension, which increases annually, payable for life, and is based on your pay.
- A tax free lump sum when you retire.
- Lump-sum death grant of three times your pay if you die, paid to the people you have nominated.
- Pension for your husband, wife, civil partner or your eligible cohabiting partner.
- Pension if you become too ill to work.
- Early retirement if you're age 55 or over and made redundant.
- Tax relief on your contributions.
- Options to help you get more benefits by paying extra.
- Contributions from your employer.

In order to opt out please complete the attached white coloured form and return it to your **employer**. Pension contributions will stop from the next available payroll. If you have less than two years membership you will receive a refund of your contributions **minus tax relief**. If you have two years or more membership then your benefits will be frozen in the pension scheme until retirement age.

Please note, you must complete a separate Opt-out form for each post that you wish to cease paying pension contributions.

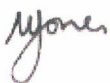
50/50 Section – An alternative to opting out

The 50/50 option could be an alternative option to opting out. Under the 50/50 section you have the option to pay half your normal contributions to build up half your normal pension during this time. You would however still get full life assurance cover, full ill health cover and full survivor benefits in the event of your death.

Please complete the enclosed 50/50 form (green coloured form) if you wish to join the 50/50 section rather than opting out.

Please do not hesitate to contact the Pension Section if you require more information.

Yn gywir / Your faithfully,



Mr Meirion Jones
Rheolwr Pensiynau / Pensions Manager



Optio allan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Nodiadau Canllaw

DARLLENWCH Y NODIADAU ISOD YN OFALUS CYN GWNEUD EICH ETHOLIAD.

Pa fuddion byddaf yn eu colli wrth optio allan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL)?

Drwy optio allan o'r CPLIL rydych yn colli'r buddion gwerthfawr yma:

- Pensiwn wedi ei warantu, sydd yn cynyddu yn flynyddol, yn daladwy am oes ac yn seiliedig ar eich cyflog.
- Opsiwn i dderbyn lwmp swm di dreth pan fyddwch yn ymddeol.
- Lwmp swm grant marwolaeth o dair gwaith eich cyflog os ydych yn marw, yn daladwy i'r bobl rydych wedi eu henwebu.
- Pensiwn ar gyfer eich gŵr, gwraig, partner sifil neu bartner sy'n cyd-fyw.
- Pensiwn os ydych rhy wael i weithio.
- Ymddeoliad cynnar os ydych yn 55 mlwydd oed neu hŷn ac yn cael eich diswyddo.
- Rhyddhad treth ar eich cyfraniadau.
- Opsiynau i'ch helpu i gael mwy o fuddion drwy dalu cyfraniadau ychwanegol.
- Cyfraniadau gan eich cyflogwr.

Beth rhaid i mi wneud i optio allan?

Er mwyn optio allan cwblhewch y ffurflen ynghlwm a'i dychwelyd at eich **cyflogwr**. Bydd cyfraniadau pensiwn yn cael eu hatal o'r gyflogres nesaf sydd ar gael. Os oes gennych aelodaeth o lai na dwy flynedd byddwch yn derbyn addaliad o'ch cyfraniadau llai rhyddhad treth. Os oes gennych aelodaeth o ddwy flynedd neu fwy yna bydd eich buddion yn cael eu rhewi yn y cynllun pensiwn nes oed ymddeol.

Ydych wedi ystyried yr Adran 50/50 yn hytrach nag optio allan?

Gallai'r Adran 50/50 fod yn opsiwn arall yn lle optio allan. O dan yr Adran 50/50 mae gennych y dewis i dalu hanner eich cyfraniadau arferol i Gronni hanner y pensiwn arferol yn ystod y cyfnod hwn. Fodd bynnag, byddwch yn parhau i gael yswiriant bywyd llawn, yswiriant salwch llawn a buddion goroeswr llawn pe byddech yn marw.

Am fwy o wybodaeth a Ffurflen Etholiad Adran 50/50 cysylltwch â Chronfa Bensiwn Gwynedd.

A allaf ail-ymuno a'r CPLIL yn y dyfodol?

Gallwch, mae'n bosib ail ymuno'r CPLIL ar unrhyw adeg yn y dyfodol os ydych o dan 75 mlwydd oed ac yn parhau i weithio gyda chyflogwr sydd yn cynnig aelodaeth o'r CPLIL. Cysylltwch â Chronfa Bensiwn Gwynedd neu eich cyflogwr am ffurflen gychwynnol. Noder ni fyddwch yn gallu cyfuno unrhyw fuddion gohiriedig yr oeddech wedi cronni os byddwch yn penderfynu ail-ymuno â'r CPLIL yn y dyfodol.

A fyddaf yn cael fy ail-gofrestru yn ôl i mewn i'r Cynllun Pensiwn?

Er mwyn annog mwy o bobl i gynilo tuag at eu pensiwn, o dan ddeddfwriaeth DU mae'n ofyniad i bob cyflogwr gofrestru eu gweithwyr i gynllun pensiwn yn y gwaith os nid ydynt mewn un yn barod. Yr amcan yw helpu mwy o bobl i gael incwm ychwanegol, ar ben eu pensiwn y wlad, pan maent yn ymddeol. Os ydych yn optio allan bydd eich cyflogwr yn eich ail gofrestru i'r CPLIL oddeutu bob 3 blynedd o'r dyddiad y mae'n rhaid iddynt gydymffurfio â'r darpariaethau ail-gofrestru awtomatig.

A all fy nghyflogwr ofyn i mi neu fy ngorfodi i ymuno â'r Adran 50/50?

NI ALL eich cyflogwr ofyn i chi neu eich gorfodi i optio allan o'r cynllun. Fodd bynnag, os dyma'r achos, gallwch roi gwybod i'r Rheoleiddiwr Pensiynau drwy fynd i'w gwefan: www.thepensionsregulator.gov.uk



Ffurflen Optio Allan Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Darllenwch y nodiadau drosodd yn ofalus cyn gwneud eich etholiad i optio allan. Ar ôl cwblhau'r ffurflen hon, dylech ei **DYCHWELYD I'CH CYFLOGWR**. Defnyddiwch inc DU os gwelwch yn dda. Mae'n rhaid i chi gwblhau ffurflen unigol ar gyfer bob swydd yr hoffwch optio allan ohoni.

Eich Manylion Personol									
Teitl: (✓ y blwch perthnasol)	Mr		Mrs		Miss		Ms		Arall
Enw Llawn:									
Rhif Yswiriant Gwladol:							Dyddiad Geni:		
Cyfeiriad Cartref:									
							Côd Post:		
Rhif Ffôn:									
Cyfeiriad E-bost:									

Eich Manylion Cyflogaeth	
Cyflogwr:	
Dynodwch isod, fanylion y swydd yr ydych yn dymuno ei hethol i optio allan ohoni. Os ydych yn dymuno ethol mewn mwy nag un swydd, yna bydd angen i chi gwblhau Ffurflen Etholiad ar gyfer bob swydd.	
Rhif Cyfeirnod Cyflogau:	
Rhif y Swydd: (os yn berthnasol)	
Teitl y Swydd / Disgrifiad:	

Datganiad	
Yr wyf i, y sawl sydd wedi arwyddo isod, yn datgan yr wyf wedi ystyried y buddion o fod yn aelod o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) ac ar ôl darllen y nodiadau canllaw, yr wyf wedi penderfynu nid wyf am barhau fel aelod o'r CPLIL. Rwyf yn cadarnhau:	
- Yr hoffwn optio allan o gynilo tuag at fy mhensiwn. - Rwyn deallt os ydwyf yn optio allan rwyf yn colli'r hawl i gyfraniadau pensiwn gan fy nghyflogwr. - Rwyn deallt os ydwyf yn optio allan efallai y bydd gennyf incwm is pan fyddaf yn ymddeol.	
Rwyf hefyd yn deall:	
- Os wyf yn optio allan gyda llai nag 2 flynedd o aelodaeth fe all y byddaf yn gymwys i dderbyn ad-daliad o gyfraniadau, llai didyniadau treth ac yswiriant gwladol. Os wyf yn optio allan gyda 2 flynedd neu fwy o aelodaeth bydd fy muddion yn cael eu rhewi fel buddion gohiriedig yn y gronfa Bensiwn hyd at oed ymddeol. Ni fydd ad-daliad o gyfraniadau ar gael. - Os wyf yn parhau wedi optio allan, bydd fy nghyflogwr fel arfer yn rhoi mi yn ôl i gynilo tuag at fy mhensiwn mewn oddeutu tair blynedd. - Os wyf yn newid fy swydd, bydd fy nghyflogwr newydd fel arfer yn rhoi mi yn ôl i gynilo tuag at fy mhensiwn yn syth. - O dan y rheolau ni fydd modd cyfuno buddion gohiriedig gyda aelodaeth newydd yn y dyfodol.	
Llofnod:	Dyddiad:

At Ddefnydd Swyddogol yn Unig			
Mae'n gyfrifoldeb y cyflogwr i gydymffurfio â Rheoliadau Cofrestru Awtomatig ac i ad-dalu cyfraniadau drwy'r system Cyflogres os oes gan yr aelod lai na 3 mis o aelodaeth neu i afon hysbysiad terfynu i Gronfa Bensiwn Gwynedd os oes gan yr aelod 3 mis neu fwy o aelodaeth. Mae'n hanfodol fod copi o'r ffurflen optio allan yma yn cael ei hanfon i Gronfa Bensiwn Gwynedd gyda'r rhan isod wedi ei gwblhau. Dylech hefyd gadw'r ffurflen wreiddiol ar gyfer eich cofnodion.			
Os o dan 3 mis o aelodaeth:		Os 3 mis neu fwy o aelodaeth:	
Ffurflen wedi ei derbyn ar:	/ /	Ffurflen wedi ei derbyn ar:	/ /
Dyddiad dechrau talu pensiwn:	/ /	Dyddiad dechrau talu pensiwn:	/ /
Cyfraniadau wedi eu stopio ar:	/ /	Cyfraniadau wedi eu stopio ar:	/ /
Cyfraniadau wedi ad-dalu ar:	/ /	Hysbysiad Terfynu wedi ei anfon ar:	/ /



Opting out of the Local Government Pension Scheme

Notes of Guidance

PLEASE READ THESE NOTES OF GUIDANCE CAREFULLY BEFORE MAKING YOUR ELECTION.

What benefits will I lose by opting out of the Local Government Pension Scheme (LGPS)?

By opting out of the LGPS you are losing out on all these valuable benefits:

- A guaranteed pension, which increases annually, payable for life, and is based on your pay.
- A tax free lump sum when you retire.
- Lump-sum death grant of three times your pay if you die, paid to the people you have nominated.
- Pension for your husband, wife, civil partner or your eligible cohabiting partner.
- Pension if you become too ill to work.
- Early retirement if you're age 55 or over and made redundant.
- Tax relief on your contributions.
- Options to help you get more benefits by paying extra.
- Contributions from your employer.

What do I need to do to opt out?

In order to opt out please complete the attached form and return it to your **employer**. Pension contributions will stop from the next available payroll. If you have less than two years membership you will receive a refund of your contributions minus tax and National Insurance relief. If you have two years or more membership then your benefits will be frozen in the pension scheme until retirement age.

Have you considered the 50/50 section rather than opting out?

The 50/50 option could be an alternative option to opting out. Under the 50/50 section you have the option to pay half your normal contributions to build up half your normal pension during this time. You would however still get full life assurance cover, full ill health cover and full survivor benefits in the event of your death.

For more information and a 50/50 Election Form please contact Gwynedd Pension Fund.

Can I re-join the LGPS at a later date?

Yes, you can re-join the LGPS at any time in the future provided that you are under age 75 and remain working for an employer which offers membership of the LGPS. Please contact Gwynedd Pension Fund or your employer for a starters form. Please note you will not be able to aggregate any deferred benefits you had accrued if you decide to re-join the LGPS at a later date.

Will I be re-enrolled back into the Pension Scheme?

To encourage more people to save for their retirement, UK legislation requires all employers to enrol their workers into a pension at work if they are not already in one. The aim is to help more people have another income, on top of the State Pension, when they retire. If you opt out then your employer will normally automatically enroll you back into the LGPS approximately every 3 years from the date they have to comply with the automatic re-enrolment provisions.

Can my employer ask me or force me to opt out of the scheme?

No, your employer CANNOT ask you or force you to opt out of the scheme. However, if this is the case, you can inform the Pensions Regulator by visiting the website: www.thepensionsregulator.gov.uk



Local Government Pension Scheme Ceasing Active membership

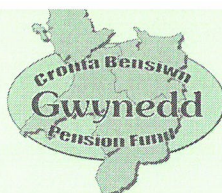
Please read the notes overleaf carefully before making your Election to cease active membership. To proceed with your election, you will need to complete this form and **RETURN IT TO YOUR EMPLOYER**. Please use **BLACK** ink. A separate form must be completed for each post you wish to opt out.

Your Personal Details									
Title: (please ✓ as appropriate)	Mr		Mrs		Miss		Ms		Other
Full Name:									
National Insurance Number:							Date of Birth:		
Home Address:									
							Post Code:		
Telephone Number:									
Email Address:									

Your Employment Details	
Employer:	
Please indicate below, details of the post in which you wish to cease active membership. Please note that if you wish to do so under more than one post, you will need to complete an Election Form for each of your employments.	
Payroll Reference Number:	
Post Number: (if applicable)	
Post Title / Description:	

Declaration	
I, the undersigned, declare that I have considered the benefits of being a member of the Local Government Pension Scheme (LGPS) and after reading the notes of guidance, I have decided that I do not wish to remain a member of the LGPS. I confirm: - I wish to opt out of pension saving. - I understand that if I opt out I will lose the right to pension contributions from my employer. - I understand that that if I opt out I may have a lower income when I retire. I also understand that: - If I opt out with less than 2 years membership I will be treated as never having been a member of the Pension scheme and will be given a refund of contributions, less deductions for tax and National Insurance. If I opt out with 2 years or more service my benefits will be frozen as deferred benefits in the Pension scheme until retirement age. No refund of contributions will be given. - If I stay opted out, my employer will normally put me back into pension savings in around three years. - If I change my job, my new employer will normally put me back into pension saving straight away. - Please note you will not be able to aggregate any deferred benefits you had accrued if you decide to re-join the LGPS at a later date.	
Signature:	Date:

For Official Use Only			
It's the employer's responsibility to comply with Auto Enrolment Regulations and to refund contributions through the Payroll system if the member has less than 3 months membership or to send a termination notice to Gwynedd Pension Fund if the member has more than 3 months membership. It is essential that a copy of this opt out form is sent to Gwynedd Pension Fund with the section below completed. You should also keep the original form for your records.			
If under 3 months membership:		If 3 months or more membership:	
Form received on:	/ /	Form received on:	/ /
Date started paying pension:	/ /	Date started paying pension:	/ /
Contributions stopped on:	/ /	Contributions stopped on:	/ /
Contributions refunded on:	/ /	Termination notice sent on:	/ /



Etholiad i gofrestru i'r 'Adran 50/50' CPLIL

DARLLENWCH Y NODIADAU ISOD YN OFALUS CYN GWNEUD EICH ETHOLIAD.

Sut mae'r Adran 50/50 yn gweithio?

Mae yna ddwy adran yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) 2014. Mae yna'r elfen arferol, a elwir yn y **Brif Adran** ac mae yna'r **Adran 50/50**. Y **Brif Adran** yw ble rydych yn talu eich cyfraniadau arferol a derbyn cronïad pensiwn arferol, tra o dan yr **Adran 50/50**, rydych yn talu hanner eich cyfraniadau arferol i adeiladu hanner eich pensiwn arferol yn ystod y cyfnod hwnnw. Rydych yn derbyn gwarchodaeth bywyd llawn, buddion salwch llawn a buddion goroeswyr llawn be fydddech yn marw yn y ddwy adran.

Rydych yn gallu ethol i symud rhwng y **Brif Adran** a'r **Adran 50/50** ar unrhyw adeg. Bydd rhaid ethol yn ysgrifenedig i'ch cyflogwr er mwyn gwneud hyn. Bydd cwblhau'r ffurflen hon yn eich ethol i mewn i'r **Adran 50/50**. Er mwyn ail gychwyn yn y **Brif Adran**, bydd rhaid i chi wneud cais am ffurflen arall gan eich **cyflogwr**. Os ydych yn cyfrannu i'r CPLIL mewn mwy nag un swydd, gallwch ethol ar gyfer yr **Adran 50/50** mewn un, rhai neu holl eich swyddi, ond bydd rhaid i chi gwblhau ffurflen unigol ar gyfer bob swydd.

Am faint allaf aros yn yr Adran 50/50?

Mae'r Adran 50/50 wedi ei ddylunio i fod yn opsiwn tymor byr ar gyfer adegau ariannol anodd. Mae rhaid i'ch cyflogwr eich gofrestru yn ôl i mewn i'r **Brif Adran** o'r Cynllun yn unol â dyddiad ail-gofrestru Cofrestru Awtomatig eich cyflogwr. Bydd eich cyflogwr yn eich hysbysu pan fydd hyn yn digwydd. Os ydych yn dymuno parhau yn yr **Adran 50/50**, bydd angen i chi wneud etholiad arall.

Os ydych yn cychwyn cyfnod o 'ddim tâl' oherwydd salwach neu anaf, byddwch yn cael eich symud yn ôl i'r **Brif Adran** ar ddiwrnod cyntaf y cyfnod tâl nesaf ar ôl i chi ddychwelyd i'r gwaith. I barhau yn yr **Adran 50/50**, bydd rhaid i chi wneud etholiad arall.

Gallwch ddewis i ddychwelyd i'r **Brif Adran** ar unrhyw amser drwy hysbysu eich cyflogwr, gan gwblhau'r Ffurflen Etholiad perthnasol. Byddwch yna yn dechrau adeiladu buddion llawn yn y **Brif Adran** o'r cyflog nesaf.

Sut fydd fy mhensiwn yn cymharu o dan yr Adran 50/50?

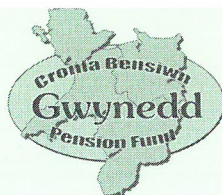
ENGHRAIFFT (Yn seiliedig ar gyflog pensiwn blynyddol o £18,000)		
	PRIF ADRAN	ADRAN 50/50
Cyfraniadau Gros Blynyddol:	£1,044 (5.8%)	£522 (2.9%)
Cronïad Pensiwn Blynyddol:	£367.35 (1/49 ^{fed})	£183.67 (1/98 ^{ain})
Buddion Yswiriant Bywyd:	£54,000 (3 x £18,000)	£54,000 (3 x £18,000)

A fydd yr Adran 50/50 yn effeithio'r 'cyfraniadau ychwanegol' rwyf yn eu talu ar hyn o bryd?

Os ydych yn talu cyfraniadau ychwanegol neu yn ystyried talu cyfraniadau ychwanegol yn y dyfodol, cysylltwch â'r Adran Bensiynau i ddarganfod mwy ar sut gallai'r **Adran 50/50** effeithio ar hyn.

A all fy nghyflogwr ofyn i mi neu fy ngorfodi i ymuno â'r Adran 50/50?

NI ALL eich cyflogwr ofyn i chi neu eich gorfodi i ddewis ymuno â'r **Adran 50/50** y Cynllun. Fodd bynnag, os dyma'r achos, gallwch roi gwybod i'r Rheoleiddiwr Pensiynau drwy fynd i'w gwefan: www.thepensionsregulator.gov.uk



Election to register for the LGPS '50/50 Section'

PLEASE READ THESE NOTES OF GUIDANCE CAREFULLY BEFORE MAKING YOUR ELECTION.

How does the 50/50 Section work?

There are two sections in the Local Government Pension Scheme (LGPS) 2014. There is the normal element, known as the **Main Section** and there is the **50/50 Section**. The **Main Section** is where you pay normal contributions and receive the normal pension build up, whereas under the **50/50 Section**, you have the option to pay half your normal contribution to build up half your normal pension during this time. Regardless of whether you are contributing under the **Main Section** or the **50/50 Section**, you will get full life assurance cover, full ill health cover and full survivor benefits in the event of your death.

You can elect to move between the **Main Section** and the **50/50 Section** at any time. An election to do so must be made in writing, which must be returned to your **employer**. The completion of this form will act as your election to enter the **50/50 Section**. In order to re-enter the **Main Section**, you will need to request another form from your employer. If you contribute to the LGPS under more than one post, you can elect for the **50/50 Section** in one, some or all your employments, but you must complete a separate form for each post.

How long can I contribute under the 50/50 Section?

The **50/50 Section** is designed to be a short term option during periods of financial hardship. Your employer is required to enrol you back into the **Main Section** of the scheme in line with your employer's Automatic Re-enrolment date. Your employer will notify you when this is due to take place. If you then wish to continue in the **50/50 Section**, you will need to make another election. For further information on this, please contact your employer.

If you enter a period of 'no pay' due to sickness or injury, you will re-enter the **Main Section** of the scheme on the first day of the next available pay period following your return to work. To continue in the **50/50 Section**, you will need to make another election.

You can choose to enrol back into the **Main Section** at any time by informing your employer, via the completion of the appropriate Election Form. You would then start to build up full benefits in the **Main Section** from the next available pay period.

How will my pension compare under the 50/50 Section?

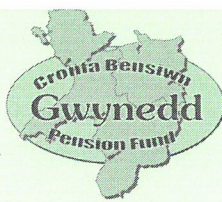
EXAMPLE (based on an annual pensionable pay of £18,000)		
	MAIN SECTION	50/50 SECTION
Annual Gross Contribution:	£1,044 (5.8%)	£522 (2.9%)
Annual Pension Build Up:	£367.35 (1/49 th)	£183.67 (1/98 th)
Life Assurance Cover:	£54,000 (3 x £18,000)	£54,000 (3 x £18,000)

Will the 50/50 Section affect the 'additional contributions' that I am currently paying?

If you are paying additional contributions or considering paying additional contributions in the future, please contact the **Pensions Section** to find out more as to how the **50/50 Section** may impact on this.

Can my employer ask me or force me to elect to join the 50/50 Section?

Your employer **CANNOT** ask you or force you to elect to join the **50/50 Section** of the Scheme. However, if this is the case, you can inform the Pensions Regulator by visiting their website: www.thepensionsregulator.gov.uk



Etholiad i gofrestru i'r 'Adran 50/50' CPLIL

Fel aelod o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL), gallwch ethol i dalu hanner eich cyfraniadau arferol er mwyn adeiladu hanner o'ch pensiwn arferol yn ystod yr amser yma. Mae hyn yn cael ei adnabod fel yr **Adran 50/50**. Fodd bynnag, os ydych yn ethol i ddod i mewn i'r **Adran 50/50, NI** fydd eich lwmp swm marwolaeth mewn gwasanaeth (grant marwolaeth) a buddion ymddeoliad salwch yn cael eu heffeithio o dan CPLIL 2014. **NI** ddylai'r ffurflen hon gael ei chwblhau os nid ydych yn aelod o'r CPLIL eto.

Darllenwch y nodiadau drosodd yn ofalus cyn gwneud eich Etholiad i leihau eich cyfraniadau dros dro a symud i'r **Adran 50/50**. Ar ôl cwblhau'r ffurflen hon, dylech ei **DDYCHWELYD I'CH CYFLOGWR**. Defnyddiwch inc **DU** os gwelwch yn dda.

Eich Manylion Personol

Teitl: (✓y blwch perthnasol)	Mr		Mrs		Miss		Ms		Arall	
Enw Llawn:										
Rhif Yswiriant Gwladol:								Dyddiad Geni:		
Cyfeiriad Cartref:										
								Côd Post:		
Rhif Ffôn:										
Cyfeiriad E-bost:										

Eich Manylion Cyflogaeth

Cyflogwr:	
Dynodwch isod, fanylion y swydd yr ydych yn dymuno ei hethol i symud i'r Adran 50/50 . Os ydych yn dymuno ethol mewn mwy nag un swydd, yna bydd angen i chi gwblhau Ffurflen Etholiad ar gyfer bob swydd.	
Rhif Cyfeirnod Cyflogau:	
Rhif y Swydd: (os yn berthnasol)	
Teitl y Swydd / Disgrifiad:	

Datganiad

Rwyf yn deall y byddaf yn talu hanner fy nghyfraniadau arferol er mwyn adeiladu hanner fy mhensiwn arferol yn ystod y cyfnod hwn. Gallaf ddychwelyd i'r **Brif Adran** ar unrhyw adeg gan hysbysu fy nghyflogwr yn ysgrifenedig. Byddaf yna yn dechrau adeiladu buddion llawn o'r cyfnod tâl nesaf bosib. Bydd fy nghyflogwr yn fy ail-gofrestru i mewn i'r **Brif Adran** o'r CPLIL yn unol â gofynion Cofrestru Awtomatig. **NID** wyf wedi cael fy ngorfodi ac nid ofynnwyd i mi ethol i ymuno â'r **Adran 50/50**. Yr wyf yn deall bod y dewis yr wyf yn ei wneud yn awr yn bwysig wrth gynllunio ar gyfer fy ymddeoliad ac os byddaf yn dewis i ymuno â'r **Adran 50/50**, byddaf yn derbyn incwm is pan fyddaf yn ymddeol, yn hytrach nag os byddwn yn aelod o **Brif Adran** y CPLIL.

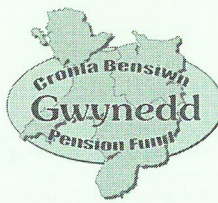
Wedi darllen y wybodaeth uchod ar nodiadau canllaw drosodd, hoffwn ymuno a'r **Adran 50/50** o'r CPLIL o'r cyfnod tal nesaf bosib. **Rwyf am ddychwelyd y Ffurflen Etholiad yma i fy nghyflogwr.**

Llofnod:		Dyddiad:	
----------	--	----------	--

At Ddefnydd Swyddogol yn Unig

Ar ôl derbyn y ffurflen hon bydd rhaid i chi symud yr aelod a enwir uchod i'r **Adran 50/50** o'r gyflogres nesaf sydd ar gael. Eich dyletswydd chi fydd i ail-gofrestru'r aelod i'r **Brif Adran** yn unol â rheoliadau cofrestru awtomatig neu gyfnod o ddim tâl oherwydd salwch neu anaf. **Anfonwch gopi o'r ffurflen hon at yr Adran Bensiynau unwaith bydd y cais wedi cael ei weithredu.**

Ffurflen wedi ei dderbyn:	/ /	Dyddiad cychwyn Adran 50/50:	/ /
Dyddiad Cofrestru Awtomatig:	/ /	Ffurflen wedi ei anfon i Pensiynau:	/ /



Election to register for the LGPS '50/50 Section'

As a member of the Local Government Pension Scheme (LGPS), you can elect to pay half of your normal contribution and build up half of your normal pension during this time. This is known as the **50/50 Section**. However, if you do elect to enter the **50/50 Section**, your life cover lump sum death benefit (death grant) and ill health retirement benefits under the LGPS 2014 will **NOT** be affected. This form should **NOT** be completed if you have yet to become a member of the LGPS.

Please read the notes overleaf carefully before making your Election to temporarily reduce your contributions and move to the **50/50 Section**. To proceed with your election, you will need to complete this form and **RETURN IT TO YOUR EMPLOYER**. Please use **BLACK** ink.

Your Personal Details

Title: (please ✓ as appropriate)	Mr		Mrs		Miss		Ms		Other	
Full Name:										
National Insurance Number:							Date of Birth:			
Home Address:										
								Post Code:		
Telephone Number:										
Email Address:										

Your Employment Details

Employer:										
Please indicate below, details of the post in which you wish to move to the 50/50 Section . Please note that if you wish to do so under more than one post, you will need to complete an Election Form for each of your employments.										
Payroll Reference Number:										
Post Number: (if applicable)										
Post Title / Description:										

Declaration

I understand that I will pay half my normal contribution to build up half my normal pension during this time. I can revert back into the **Main Section** of the Scheme at any time by informing my employer in writing. I will then start to build up full benefits from the next available pay period. My employer will enrol me back into the **Main Section** of the LGPS in accordance with Automatic Enrolment requirements. I have **NOT** been forced or asked by my employer to elect to join the **50/50 Section** of the Scheme. I understand that the choice I make now is important in planning for my retirement and if I elect to join the **50/50 Section**, I will receive a lower income when I retire, rather than if I was a member of the **Main Section** of the LGPS.

Having read the above information and the notes of guidance overleaf, I wish to join the **50/50 Section** of the LGPS from the next available pay period. **I will return this Election Form to my employer.**

Signature:		Date:	
-------------------	--	--------------	--

For Official Use Only

On receipt of this form please move the above named member to the **50/50 Section** from the next available payroll. It will be your duty to re-enrol the member into the **Main Section** in line with auto enrolment regulations or a period of no pay due to sickness or injury. **Please send a copy of this form to the Pension Section once the request has been implemented.**

Form received:	/	/	50/50 Section Start Date:	/	/
Auto-enrolment date:	/	/	Form sent to Pension Section:	/	/